

CONSIGLIO REGIONALE DEL PIEMONTE - Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza

Deliberazione 19 novembre 2025, n. 293

**QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE PER LA
COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE
DECENTRATE RELATIVE ALL'ANNO 2025 PER IL
TRATTAMENTO ACCESSORIO PER IL PERSONALE DEL
COMPARTO E INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE
DI PARTE PUBBLICA PER LA SOTTOSCRIZIONE DELLA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA. PRESA D'ATTO.
(CM/GDL)**

Documento allegato

Delibera n. 293/2025 - Cl. 4.7.2

Oggetto QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE RELATIVE ALL'ANNO 2025 PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO PER IL PERSONALE DEL COMPARTO E INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA SOTTOSCRIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA. PRESA D'ATTO. (CM/GDL)

Seduta n. 46

L'anno 2025, il giorno 19 novembre alle ore 13.40 - presso la sede di Palazzo Lascaris, via Alfieri n. 15, Torino - si è riunito l'Ufficio di Presidenza del Consiglio Regionale.

Sono presenti: il Presidente NICCO, il Vice Presidente RAVETTI, i Consiglieri Segretari CAROSSO, CASTELLO.

Non sono presenti: il Vice Presidente GRAGLIA, il Consigliere Segretario CERA.

A relazione del Presidente NICCO

QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE RELATIVE ALL'ANNO 2025 PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO PER IL PERSONALE DEL COMPARTO E INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA SOTTOSCRIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA. PRESA D'ATTO. (CM/GDL)

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 18-1844 del 17 novembre 2025 sulla quantificazione delle risorse per la costituzione del Fondo per le risorse decentrate relative all'anno 2025 per il trattamento accessorio per il personale del comparto e indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la sottoscrizione della contrattazione integrativa;

Premesso che dalla succitata DGR n. 18-1844 del 17 novembre 2025 si evince che:

- la quantificazione del Fondo risorse decentrate per il salario accessorio del comparto avviene sulla base delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti;
- l'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017 prevede che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non possa superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- il D.P.C.M. 8 marzo 2019 consente di incrementare il limite fissato dal citato art. 23, comma 2 del d.lgs. n. 75/2017;
- con DD n. 284 del 16.06.2025 della Giunta regionale e DD n. 182 del 20.06.2025 del Consiglio regionale, attraverso una ricognizione di carattere meramente tecnico, sono state quantificate le risorse stabili e una parte di risorse variabili, consolidate nel tempo, relative all'anno 2025, per la costituzione del Fondo per le risorse decentrate relative al trattamento accessorio per il personale del comparto come di seguito richiamate:
 - risorse stabili ammontanti ad € 18.834.273,00, di cui € 3.201.877,00 (art. 67 c. 2 a) e b) CCNL 21.05.2018 e art. 79 comma 1 lett. b) e d) e comma 1 bis) CCNL 16.11.2022) fuori limite ex art. 23, c. 2 - d.lgs. 75/2017, al netto degli importi destinati agli incarichi di Elevata Qualificazione imputati a bilancio, pari ad € 18.336.228,00 (Giunta e Consiglio);
 - ai sensi dell'art. 79, comma 2, del contratto, il Fondo viene alimentato con le seguenti risorse:
 - a) art. 79 c. 2, lett. a): risorse di cui all'art. 67, c. 3, lett. a) e d), del CCNL 21.05.2018 così dettagliate:
 - risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 L. 449/1997 (AGCOM) art. 67, c.3 lett. a) pari ad € 24.230,00;
 - importo *una tantum* corrispondente alla frazione di R.I.A. maturata dal personale cessato nell'anno precedente (art. 67, c.3 lett. d) per € 18.766,00;
 - b) art. 79 c. 2, lett. d): eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 01.04.1999 pari ad € 60.084,00;
 - c) art. 80, c. 1: economie da risorse stabili del fondo anno precedente (2024) pari ad € 720.764,00;
 - d) art. 79, comma 3, del CCNL 16.11.2022: 0,22% monte salari 2018 pari a complessivi € 246.894,00 di cui € 140.437,00 destinati agli incarichi di elevata qualificazione che, a fronte di un

pari decremento rimangono di fatto pari ad € 18.336.228,00 e imputate nel bilancio del triennio 2025-2027 ed € 106.457,00 ad integrazione del Fondo;

e) art. 67 c. 3 lett. c del CCNL 21.05.2018 specifiche disposizioni di legge: incremento per assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art. 1 del DL 80/2021 finanziate con risorse PNRR pari ad euro 73.482,00 in deroga al limite del 2016;

f) incentivi funzioni tecniche (art. 113 D.lgs. n. 50/2016), pari ad € 160.611,00;

g) compensi professionali legali per sentenze favorevoli, pari ad € 474.900,00;

- si è ritenuto di stabilire che le risorse di cui all'art. 79 c. 2, lett.

b) integrazione 1,2% monte salari 1997 sono pari ad € 665.372,00;

- i Piani integrati di attività e organizzazione della Giunta e del Consiglio regionale, adottati rispettivamente con DGR n. 11-739 del 31.01.2025 e aggiornato con DGR 38-1162 del 26.05.2025 e con DUP n. 21/2025 del 29.01.2025 e aggiornato con DUP 248/2025 dell'8.10.2025 ricomprendono gli indirizzi strategici e prioritari per l'Amministrazione e tali indirizzi, unitamente agli obiettivi di Valore Pubblico, vengono attribuiti come obiettivi specifici ai direttori e a cascata, tramite la procedura piani di lavoro, al personale dirigenziale e delle categorie;

- gli obiettivi succitati discendono da scelte strategiche, organizzative e gestionali dell'Ente e sono correlati, ai fini del finanziamento del trattamento accessorio, alle risorse stanziare per il loro raggiungimento, secondo quanto previsto dall'art. 79, comma 2, lett. c) CCNL Funzioni Locali - Triennio 2019-2021;

- richiamato l'art. 79, c. 2, lett. c), CCNL vigente, sulla base degli obiettivi attribuiti per l'anno in corso, si è ritenuto di integrare il Fondo con apposite risorse variabili correlate al raggiungimento degli obiettivi dell'Ente, anche di Valore Pubblico, così come definiti nei Piani integrati di attività e organizzazione della Giunta e del Consiglio regionale (di cui alle DGR n. 11-739 del 31.01.2025 e 38-1162 del 26.05.2025 ed alle DUP n. 21/2025 del 29.01.2025 e DUP 248/2025 dell'8.10.2025), quantificando le stesse in € 13.200.000,00;

- il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2025 calcolato ai sensi dell'art. 23, c.2, del D.lgs n. 75/2017 non deve superare € 48.286.992,00;

- il Fondo ammonta ad € 47.852.762,00 ed è pertanto inferiore al limite sopraindicato ed è ottenuto dalla somma algebrica delle seguenti voci:

§ totale risorse stabili € 18.834.273,00;

§ fondo per incarichi di elevata qualificazione già P.O. e A.P. (passato in bilancio) € 18.336.228,00;

§ totale risorse variabili € 15.504.666,00;

§ a dedurre risorse non soggette al limite € 4.822.405,00 (3.201.877,00 parte stabile e 1.620.528,00 parte variabile);

- si è ritenuto di costituire il Fondo delle risorse decentrate relative all'anno 2025 per l'attribuzione del trattamento accessorio del personale delle categorie della Giunta e del

Consiglio in € 34.338.939,00, come riportato nell'allegato 1) della DGR n. 18-1844 del 17 novembre 2025; ciò nel rispetto di quanto previsto all'art. 23, c. 2 del d.lgs. 75/2017, dal D.P.C.M. 8 marzo 2019, nonché dell'art. 79 del CCNL Funzioni Locali Triennio 2019-2021;

- ai fini della contrattazione integrativa per il personale regionale del comparto, relativa all'impiego delle risorse del Fondo per il salario accessorio per l'anno 2025, si forniscono i seguenti indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica:

· attribuire i differenziali stipendiali all'interno delle aree sulla base di criteri di professionalità, selettività e merito come previsto dall'art. 14 del CCNL 2019-2021 per non più del 50% degli aventi diritto;

· confermare la disciplina delle "Indennità condizioni di lavoro" e le "Indennità per specifiche responsabilità" di cui ai rispettivi artt. 70 bis e 70-quinquies del CCNL del 21 maggio 2018 e 84 e 84-bis del CCNL 2019-21 apportando eventuali correttivi ed integrazioni ritenuti necessari;

· rivedere, per l'anno 2026, la disciplina degli incarichi implicanti specifiche responsabilità affidati al personale impiegato per l'esposizione del gonfalone prevedendo un progetto specifico di performance;

- si è ritenuto di impiegare parte delle risorse non utilizzate del Fondo delle posizioni organizzative dell'anno 2024, per l'erogazione di una maggiorazione percentuale del 20% della retribuzione di risultato al personale titolare di incarico di Elevata Qualificazione;

- la costituzione del Fondo è oggetto dell'espressione del parere dei Revisori dei Conti;

- sarà data informazione alle RSU e alle Organizzazioni sindacali del personale di categoria sulla quantificazione delle risorse del fondo;

Vista la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 21 del 29 gennaio 2025 di approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione 2025-2027 del Consiglio regionale, aggiornato con D.U.P. 248 dell'8 ottobre 2025;

Dato atto che, per quanto riguarda il personale del ruolo del Consiglio regionale, le somme trovano copertura negli stanziamenti 2025 del Bilancio finanziario di previsione del Consiglio regionale 2025-2027;

L'Ufficio di Presidenza, all'**unanimità dei presenti**,

D E L I B E R A

1. di prendere atto della DGR n. 18-1844 del 17 novembre 2025 con la quale, secondo le modalità e le indicazioni in premessa illustrate, è stato costituito il Fondo delle risorse decentrate relative all'anno 2025 per l'attribuzione del trattamento accessorio del personale del comparto in € 34.338.939, 00 come da tabella allegata (**Allegato 1**) al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

2. di prendere atto che, ai sensi dell'art. 17, comma 6, del CCNL 2019-2021, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di Elevata qualificazione, corrispondenti a € 18.336.228,00, non sono parte del Fondo per il salario accessorio, essendo imputate a bilancio, ma sono quantificate ai fini del rispetto del limite complessivo di cui all'art. 23, c. 2, del d.lgs. 75/2017;

3. di confermare, anche per il ruolo del Consiglio regionale, gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica così come riportati in premessa;

4. di dare atto che, per quanto riguarda il personale del ruolo del Consiglio regionale, le somme trovano copertura negli stanziamenti 2025 del Bilancio finanziario di previsione del Consiglio regionale 2025-2027;

5. di dare atto che la presente deliberazione verrà inviata al Collegio dei Revisori dei Conti per l'espressione del relativo parere.

Allegato 1)	
FONDO RISORSE DECENTRATE 2025	
Risorse stabili	importi
da CCNL 2016-2018	
Unico importo consolidato anno 2017- (Art. 67 c.1 CCNL 2016-18)	€ 21.454.093,00
Art. 67 comma 2 lett. a): incremento di € 83,20 per il personale in servizio al 31.12.2015	€ 207.501,00
Art. 67 comma 2 lett. b): adeguamento PEO nuovi stipendi	€ 300.705,00
Art. 67 comma 2 lett. c): R.I.A. cessati anni precedenti	€ 755.134,00
Art. 67 comma 2 lett. e): fondo ex art. 1, comma 96 lett. a) L.56/2014 (personale trasferito ex L.R. 23/2015)	€ 4.366.916,00
Art. 67 comma 2 lett. e): art. 1 comma 800 L. 205/2017	€ 4.259.309,00
Art. 67 comma 2 lett. e): personale C.P.I.	€ 2.973.224,00
Art. 67 comma 2 lett. e): personale A.R.A.I.	€ 159.948,00
da CCNL 2019-2021	
Art. 79 comma 1 lett. b): incremento di € 84,50 per il personale in servizio al 31.12.2018	€ 277.245,00
Art. 79 comma 1 lett. d): differenziali progressioni economiche	€ 547.300,00
Art. 79 comma 1 bis differenziali D3 e B3 alla data del 1° aprile 2023	€ 1.869.126,00
incarichi di elevata qualificazione (già P.O. e A.P.)	€ 18.336.228,00
TOTALE RISORSE STABILI	€ 18.834.273,00

FONDO RISORSE DECENTRATE 2025	
<i>Risorse variabili soggette al limite</i>	
Art. 67 comma 3 lett.d) CCNL 2016-2018: ratei R.I.A. personale cessato anno precedente	€ 18.766,00
Art. 79 comma 2, lett. b) CCNL 2019-2021: Integrazione 1,2% monte salari 1997	€ 665.372,00
Art. 79 comma 2 lett.c) CCNL 2019-2021: conseguenti alle scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva dell'Ente	€ 13.200.000,00
<i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i>	€ 13.884.138,00
<i>Risorse variabili NON soggette al limite</i>	
Somme non utilizzate anno 2024	€ 720.764,00
Art. 79 comma 2 lett. d) CCNL 2019-2021: economie fondo ore straordinarie anno 2024	€ 60.084,00
Art. 79 comma 3 ccnl 2019-2021 (0,22% monte salari 2018)	€ 106.457,00
Art. 67 c.3 lett. c) CCNL 2016- 2018 incremento per assunzioni TD finanziamento diretto PNRR	€ 73.482,00
Incentivi funzioni tecniche (art. 113 D.LGS. 50/2016)	€ 160.611,00
Compensi professionali legali per sentenze favorevoli (art. 9 L.114/2014)	€ 474.900,00
Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione, compensi ISTAT, ecc. (art. 43 L. 449/1997)	€ 24.230,00
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	€ 1.620.528,00
<i>TOTALE RISORSE VARIABILI</i>	€ 15.504.666,00
TOTALE risorse	€ 34.338.939,00